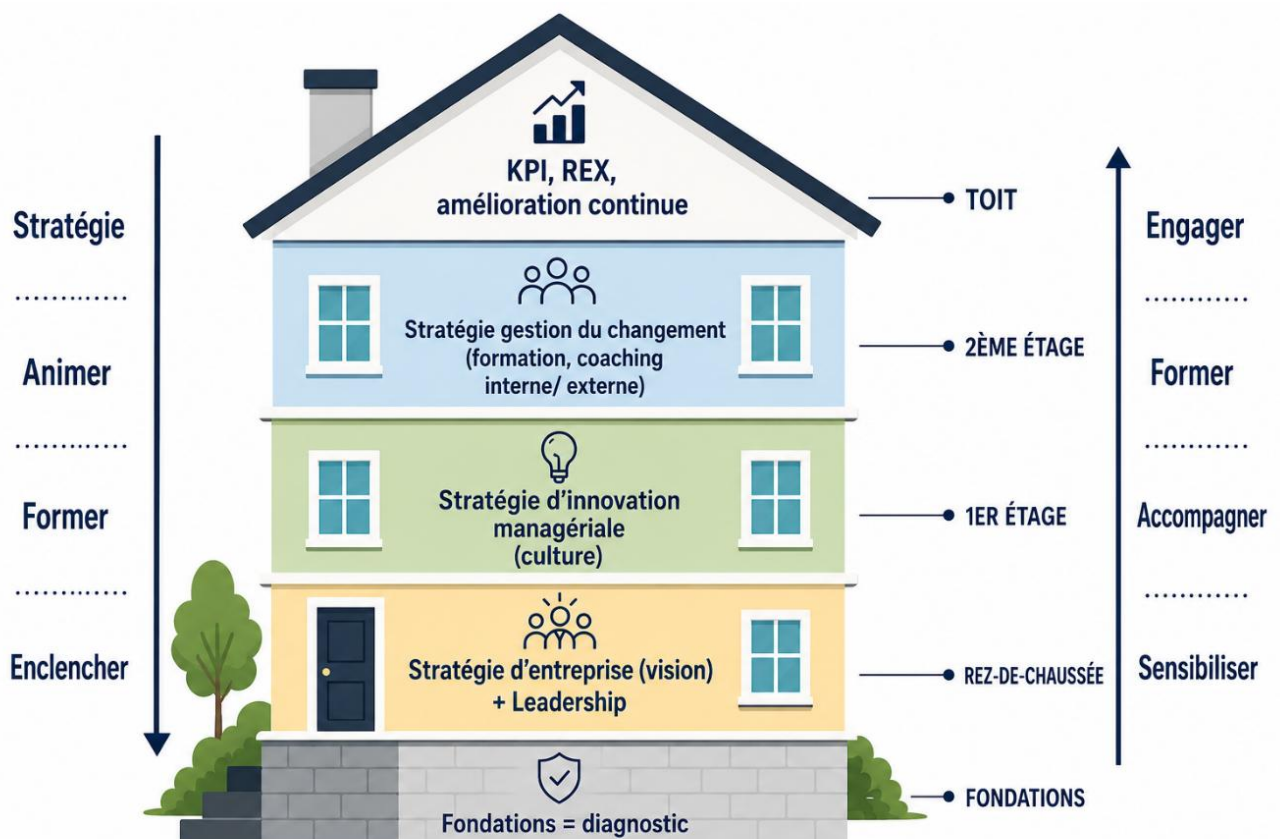


ANTHROPOTECHNO

Julie MARIE-RAZKALLAH — Consultante Transformation & Change

Leadership, Innovation managériale, Care Advisory

Juillet 2026



La Maison AnthroTechno®

*Une architecture systémique intégrée de votre écosystème
pour sécuriser la transformation et
engager durablement vos équipes*

1. Ma vision de la mission

Cette mission d'ingénierie stratégique et d'innovation me correspond profondément. Elle mobilise exactement la combinaison qui est la mienne : une vision systémique et prospective, une expertise en conduite du changement organisationnel, et une boîte à outils qui intègre les neurosciences cognitives.

Je ne suis pas une consultante qui livre des slides.

Je suis Architecte en Transformation & Changement : je co-construis avec le dirigeant et les équipes, j'ancre dans la culture, et j'assure la mise en œuvre opérationnelle pour que vos équipes deviennent autonomes et gagnent en sérénité.

2. Adéquation profil / missions attendues

Mission attendue	Mon approche concrète
Diagnostics systémiques avec vision 360°	Audit organisationnel SWOT + analyse des champs de force + entretiens dirigeants et équipes + analyse documentaire et financière. Vision prospective intégrée dès le diagnostic.
Définition de vision et orientation stratégique	Co-construction de la vision avec le dirigeant par séquences de travail structurées. Méthode Design Thinking + neurosciences : visualisation mentale, ancrage émotionnel des ambitions.
Construction de roadmap stratégique	Roadmap multi-horizons (court/moyen/long terme) avec KPI, jalons, ressources et indicateurs de performance, contraintes.
Conduite du changement et accompagnement des équipes métier	Méthodologie SAFE × ADKAR®. Formation, coaching, ateliers — du diagnostic à la mise en œuvre. Je reste présente jusqu'à l'ancrage réel.
Co-construire une vision et une nouvelle culture d'entreprise	Animation de séminaires stratégiques immersifs. Utilisation de la gamification et des outils IA pour engager collectivement les équipes autour de la nouvelle culture.
Animation d'ateliers, formations et séminaires stratégiques	15 ans d'animation en présentiel et distanciel. Formats variés : world café, serious games, design sprints, codéveloppement, classe inversée.
Réalisation d'études documentaires et analyse financière	MBA Technology Management — analyse stratégique et financière (business plan, modèles économiques, leviers de croissance, tableaux de bord).
Accompagnement à la réalisation de business plan	Structure du business plan, projection financière, identification des leviers de croissance, formalisation des KPI et construction du tableau de bord stratégique.
REX et amélioration continue	Rapport de retour d'expérience structuré, avec reporting quantitatif et qualitatif. KPI d'adoption, analyse des signaux faibles, actions correctives, sondage. Capital de connaissances formalisé pour l'organisation.

3. Ma méthodologie d'intervention — 4 phases

Phase	Objectif stratégique	Outils & méthodes mobilisés	Livrables
01 — EXPLORER (Semaines 1-4)	Comprendre l'organisation dans sa globalité et son écosystème	Entretiens dirigeants + équipes clés Focus groupe parties prenantes Analyse SWOT + champs de force Benchmark sectoriel + analyse financière Cartographie parties prenantes	Rapport de diagnostic systémique Cartographie des enjeux Analyse de maturité organisationnelle
02 — CO-CONSTRUIRE (Semaines 5-10)	Définir la vision, la stratégie et la culture cible	Séminaire de vision stratégique Design Thinking + neurosciences Atelier culture cible Co-construction roadmap Acculturation IA & innovation	Vision stratégique formalisée Roadmap multi-horizons Nouvel ADN culturel défini Business plan / modèle économique
03 — DÉPLOYER (Semaines 11-30)	Mettre en œuvre la transformation avec les équipes	Ateliers de transformation Formations management & leadership Sur-mesure Coaching dirigeant + équipes Plan de communication interne Indicateurs de suivi & tableaux de bord Dispositif d'innovation structuré	Plan de changement opérationnel Formations déployées Tableau de bord stratégique Communauté de pratique lancée
04 — ANCRER (Semaines 31-40+)	Pérenniser les transformations et développer l'autonomie	Évaluation 360° des résultats Ajustements & amélioration continue Transfert de compétences internes REX complet	Rapport d'impact mesurable REX stratégique Plan d'autonomisation de l'équipe Capital de connaissances formalisé

4. Philosophie

- Le changement est permanent, la transformation stratégique est une compétence clé
- **MISSION** : J'accompagne les dirigeants et leurs équipes dans la conception, le pilotage et l'adhésion de leurs projets de transformation afin de sécuriser performance opérationnelle et vision stratégique
- **SINGULARITE** : Des programmes concrets de transformation des organisations (leadership- innovation managériale- Care advisory) avec les neurosciences appliquées au management et la méthode ADKAR® dans un contexte IA
- **CO-CONSTRUCTION** : Je co-construis, je ne prescris pas. Chaque intervention est unique, pensée avec et pour l'organisation.

5. Ma boîte à outils — L'avantage Anthropotechno

Neurosciences cognitives	IA générative	Parcours	Pédagogie active
Praticienne ANC certifiée	Outils IA dans la formation	Responsable marketing de formation, MBA Technology Management, Praticienne Approche Neurocognitive et Comportementale, Care Manager bénévole familiale (4 pers)	Gamification
Compréhension des biais cognitifs	Veille technologique prospective		Design Thinking & co-crétation
Ancrage émotionnel de la vision	Culture IA pour dirigeants/managers	25 ans d'expérience dans la stratégie internationale marketing, le développement business des organisations et la transformation des entreprises (start-up, PME, ETI, Business schools)	Formats immersifs & interactifs
Gestion des résistances profondes		Secteurs d'activité : Industrie agroalimentaire, Sciences de la vie (pharma, MedTech), Enseignement, Entrepreneuriat	

6. Programmes d'accompagnement sur-mesure

ESSENTIELLE « Cap Changement »	COMPLETE « Transformation SAFE »	PREMIUM « Partenaire Stratégique »
TPE-PME — jusqu'à 50 pers. 1 à 3 mois A partir de 4 500 EUR HT/ mission A partir de CHF 6 200/ mission	PME-ETI — 50 à 500 pers. 4 à 9 mois A partir de 12 000 EUR HT/ mission A partir de CHF 16 500/ mission	ETI — multi-acteurs 9 à 18 mois Forfait annuel sur devis

*« Ensemble, construisons la Vision des Possibles pour déployer vos projets de transformation
avec vos équipes. »*