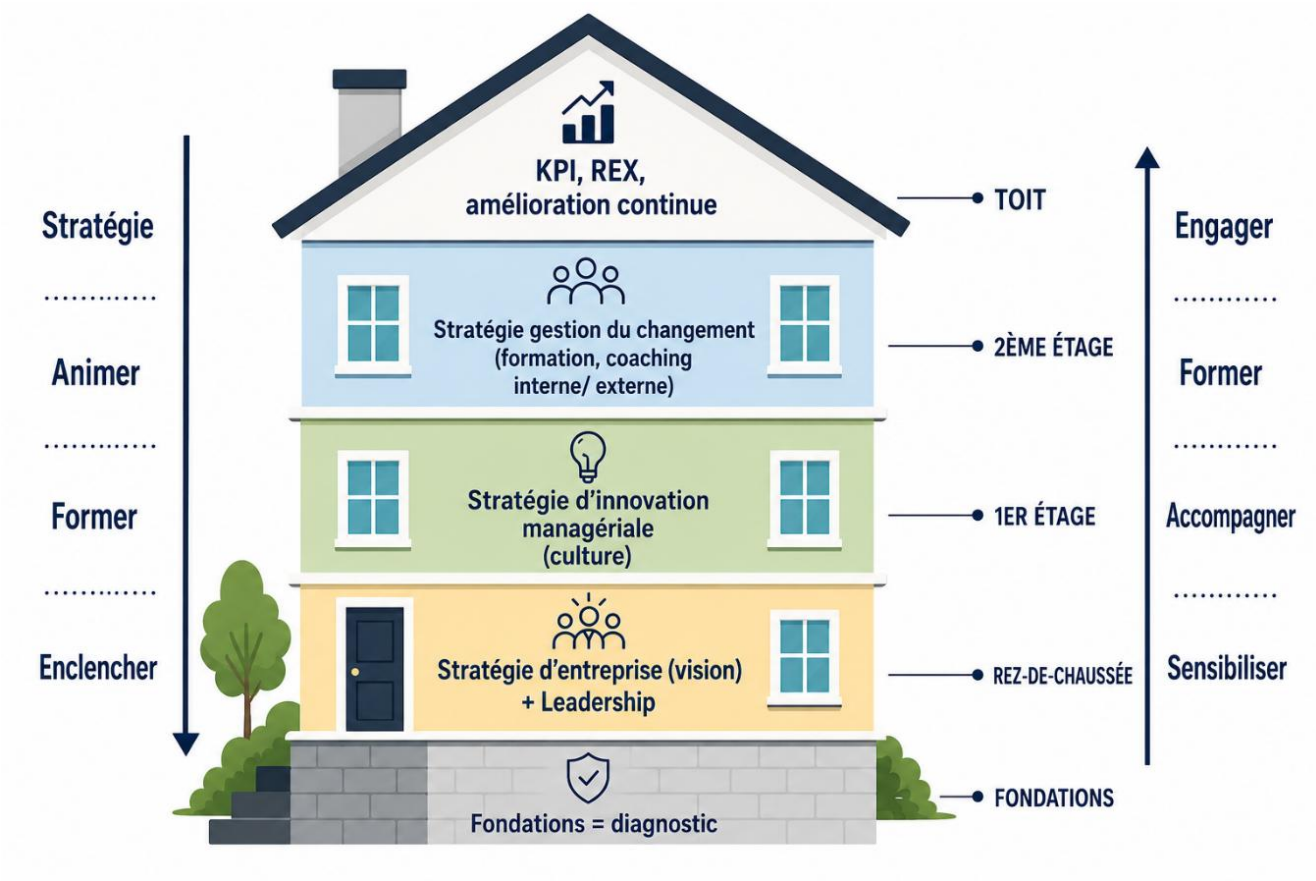
ANTHROPOTECHNO

Julie MARIE-RAZKALLAH — Consultante Transformation & Change

Leadership, Innovation managériale, Care Advisory

DIRIGEANTS & MANAGERS



La Maison AnthropoTechno®

Une architecture systémique pour accompagner les dirigeants / managers à développer leurs Compétences Comportementales dans la Complexité

1. Ma vision de la mission

Cette mission d'ingénierie stratégique et d'innovation me correspond profondément. Elle mobilise exactement la combinaison qui est la mienne :

- une vision systémique et prospective comprenant les besoins des différents business units
- une expertise en montée des compétences des Soft Skills **(leadership & gestion du changement, innovation managériale et care advisory)** face à l'accélération de l'IA
- une boîte à outils qui intègre les neurosciences cognitives, méthodologie ADKAR® et méthodologie propre.

Je ne suis pas une consultante qui livre des slides.

Je suis Architecte en Transformation & Changement : je co-construis avec les dirigeants/ managers, j'ancre dans la culture, et je les accompagne dans leur développement de compétences comportementales lors d'un chantier IA.

2. Adéquation profil / missions attendues

Mission attendue	Mon approche concrète
Diagnostic Anthropotechno® approfondi + Indice de Perception de Transformation®	Audit organisationnel SWOT + analyse des champs de force + entretiens dirigeants et managers pour évaluation diagnostic = vision télescopique pour établir les bonnes fondations de l'organisation, càd, le « **why** ».
Alignement de la vision avec orientation business stratégique et culture d'entreprise	Co-construction de la vision avec les dirigeants/ managers par séquences de travail structurées = le « **what** » et clarification **transformation versus changement.**
Construction de roadmap stratégique	Roadmap multi-horizons (court/moyen/long terme) avec KPI, jalons, ressources et indicateurs de performance, contraintes.
Conduite du changement et accompagnement des équipes métier	**Méthodologie propre SAFE (Maison Anthropotechno®) × ADKAR®.** Du diagnostic à la mise en œuvre en fonction des besoins des parties prenantes. Je reste présente jusqu'à l'ancrage réel par les managers, càd, le « **how** ».
Animation d'ateliers, formations et séminaires stratégiques adaptés à vos enjeux	Formats variés : world café, serious games, design sprints, ateliers, codéveloppement, classe inversée, gamification, IA, conférenciers experts. **Formations Soft Skills par Anthropotechno® avec les neurosciences cognitives** : - Leadership & gestion du changement - Innovation managériale (intelligence créative et collective) - Care advisory (santé mentale au travail)
REX et amélioration continue	Rapport de retour d'expérience structuré, avec reporting quantitatif et qualitatif. KPI d'adoption, analyse des signaux faibles, actions correctives, sondages. Capital de connaissances formalisé pour rendre l'organisation autonome.

3. Ma méthodologie d'intervention — 4 phases

Phase	Objectif stratégique	Outils & méthodes mobilisés	Livrables
01 — EXPLORER : Vision télescopique	Comprendre l'organisation dans sa globalité et son écosystème	Entretiens dirigeants + managers Focus groupe parties prenantes Analyse SWOT + champs de force Benchmark sectoriel + analyse financière Cartographie parties prenantes	Rapport de diagnostic systémique Cartographie des enjeux Analyse de maturité organisationnelle
02 — CO-CONSTRUIRE	Définir la vision, la stratégie et la culture cible	Vision stratégique Co-construction roadmap IA & culture & Intergénérationnel	Vision stratégique Roadmap multi-horizons Nouvel ADN culturel défini Business plan
03 — DÉPLOYER : Vision microscopique	Mettre en œuvre la transformation des managers	Ateliers de transformation Formations Soft Skills sur-mesure Plan de communication interne Indicateurs de suivi & tableaux de bord Dispositifs d'innovation	Plan de changement opérationnel Formations déployées Tableau de bord stratégique Communauté de pratiques lancées
04 — ANCRER	Pérenniser les transformations et développer l'autonomie	Évaluation 360° des résultats Ajustements & amélioration continue Transfert de compétences internes REX complet	Rapport d'impact mesurable REX stratégique Capital de connaissances formalisé

4. Philosophie

- Le changement est permanent, la transformation stratégique est une compétence clé
- **MISSION** : J'accompagne les dirigeants et leurs managers à développer leurs compétences comportementales et relationnelles afin d'aligner transformation opérationnelle humaine et organisationnelle avec leurs équipes
- **SINGULARITE** : Prestation sur-mesure (diagnostic compétences comportementales, parcours managers, suivi + 3 mois) pour développer les compétences comportementales des dirigeants/ managers avec les neurosciences cognitives lors d'une implémentation IA
- **CO-CONSTRUCTION :** Je co-construis, je ne prescris pas. Chaque intervention est unique et sur-mesure, pensée avec et pour les dirigeants et managers de l'organisation.

5. Ma boîte à outils — L'avantage Anthropotechno

Neurosciences cognitives	IA générative/ agentique	Parcours Entreprise- Enseignement- Entrepreneuriat	Pédagogie active
Praticienne ANC certifiée Compréhension des biais cognitifs Gestion des résistances profondes et processus de transformation	Outils IA dans les formations et mises en situation Veille technologique prospective Culture IA pour dirigeants/ managers	Responsable marketing de formation, MBA Technology Management, Praticienne Approche Neurocognitive et Comportementale, Care Manager bénévole familiale (4 pers) 25 ans d'expérience : - marketing innovation international produit (gestion projet) - développement et gestion du changement (freelance, start-up, PME, ETI, Universités) - gestion de crise (aidante familiale) Secteurs d'activité : Industrie agroalimentaire, Sciences de la vie (pharma, MedTech), ONG/ Associations, Formation	Méthodologie éprouvées (ADKAR®+ neurosciences cognitives) + Expertise Soft Skills Marketing de l'Innovation & Entrepreneuriat Formation continue et goût de la transmission (Knowledge Management) et autonomisation

« Ensemble, construisons la Vision des Possibles

pour déployer les compétences comportementales

de vos dirigeants & managers. »